

INFORME DE GESTIÓN BIC 2025



SOMOS BIC

Desde Enero de 2023 nos sumamos a la iniciativa de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en Colombia. En un momento crucial para el desarrollo sostenible y la responsabilidad empresarial, nuestra sociedad se ha comprometido desde su inicio a operar bajo los más altos estándares éticos y medioambientales, sociales buscando generar un impacto positivo en la sociedad y el entorno.

Nuestra empresa continua en proceso de maduración y expansión; durante este periodo de reporte, nuestra sociedad ha dado pasos significativos para cumplir con su compromiso de impacto positivo. Hemos trabajado arduamente para integrar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y decisiones estratégicas. Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas a todas las partes interesadas.

En este informe, destacaremos nuestros logros clave, los desafíos enfrentados y nuestras iniciativas futuras. Detallaremos nuestras acciones para promover la equidad, la inclusión y la protección del medio ambiente.

Esperamos que este informe no solo brinde una visión clara de nuestro desempeño actual, sino que también inspire confianza en el compromiso de nuestra sociedad con el desarrollo sostenible y el bien común .

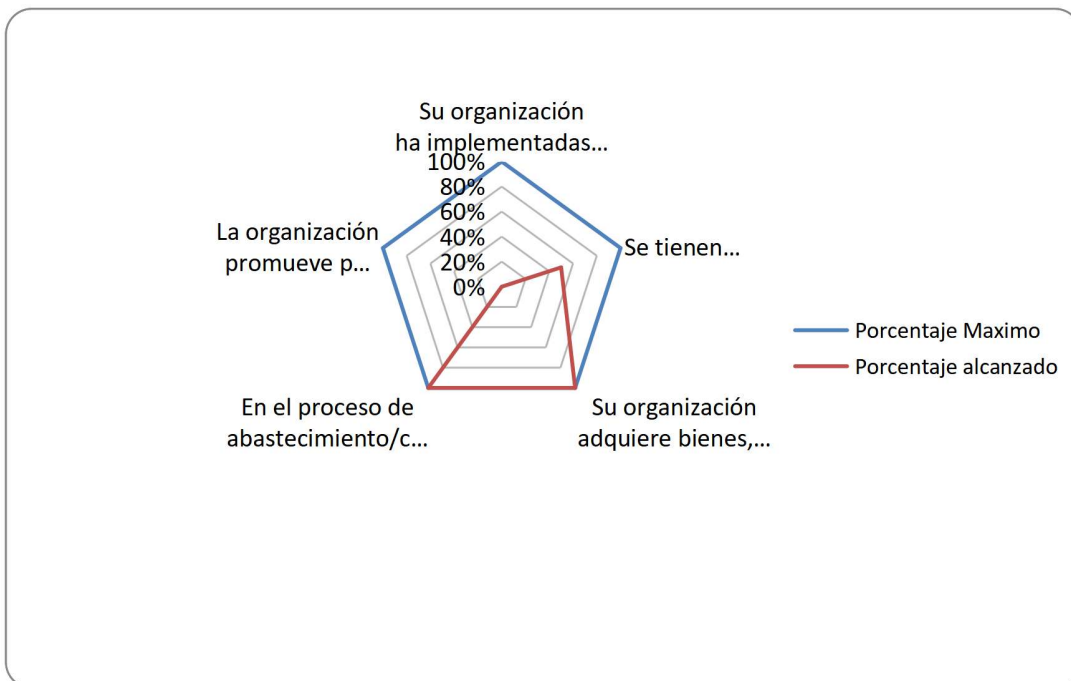
El estándar utilizado para la presentación del informe es la norma ISO 26000.

A continuación, cada una de las dimensiones del modelo:



En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías y locales de la región.

El proceso actual se encuentra documentado con estas variables.



PUNTAJE 83%

En Vivasalud IPS SAS BIC durante el año 2025 continua con el proceso de abastecimiento y adquisición de bienes, productos y servicios es fundamental para nuestra operación y para cumplir con nuestros objetivos de impacto social y ambiental. En particular, nos esforzamos por integrar consideraciones de género y diversidad étnica en nuestras decisiones de compra y contratación, buscando activamente .

proveedores y contratistas que pertenezcan a mujeres y minorías, así como en primer opción proveedores locales.

El enfoque en la inclusión y diversidad en la cadena de suministro no solo refleja nuestros valores fundamentales de equidad y justicia, sino que también contribuye de manera significativa al desarrollo económico y social de las comunidades subrepresentadas. Al priorizar proveedores y contratistas pertenecientes a estos grupos, no solo fomentamos la igualdad de oportunidades, sino que también promovemos un ciclo económico más inclusivo y sostenible.

Al ampliar este concepto en nuestro informe de gestión, podemos destacar varios aspectos clave:

Impacto Socioeconómico Positivo: Al favorecer a proveedores y contratistas de mujeres y minorías, estamos contribuyendo directamente al desarrollo económico y social de estas comunidades. Apoyar negocios dirigidos por mujeres y minorías fortalece la base empresarial diversa y contribuye a la reducción de desigualdades económicas.

Desarrollo de Alianzas Estratégicas: Nuestra sociedad busca establecer alianzas estratégicas con proveedores y contratistas que compartan nuestros valores de responsabilidad social y ambiental. Al trabajar con estos socios, no solo garantizamos la calidad y la ética en nuestras cadenas de suministro, sino que también fortalecemos nuestra red de colaboradores comprometidos con el cambio positivo.

Monitoreo y Evaluación Continuos: Implementamos mecanismos de seguimiento y evaluación para medir el impacto de nuestras decisiones de abastecimiento inclusivo. Esto nos permite identificar áreas de mejora, establecer metas específicas y ajustar nuestras estrategias para maximizar nuestro impacto positivo en la sociedad.

En resumen, al incluir el enfoque en proveedores y contratistas de mujeres y minorías en nuestro proceso de abastecimiento y adquisición, estamos adoptando una estrategia proactiva para promover la inclusión y la diversidad en nuestra cadena de valor. Este compromiso no solo es ético, sino que también es fundamental para construir una sociedad más justa y equitativa en Colombia.



La organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés en el proceso de inducción de personal .

Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)



PUNTAJE 100%

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

En la dimensión de gobierno corporativo, la implementación de un código de ética, un manual de comportamiento y un código de buen gobierno son elementos clave para promover la transparencia, la integridad y la responsabilidad en nuestra Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en Colombia.

Código de Ética:

Vivasalud IPS SAS BIC reconoce que un código de ética es un documento fundamental que establece los principios y valores que guían el comportamiento ético de nuestros empleados, directivos y partes interesadas dentro de la organización. Este código definirá las normas de conducta esperadas, tales como integridad, honestidad, respeto, equidad y cumplimiento legal. Al implementar un código de ética sólido, promueve una cultura organizacional basada en principios éticos sólidos y establece las bases para relaciones comerciales justas y transparentes.

Así pues, nuestro código de ética incluye:

- Declaración de principios y valores fundamentales.
- Directrices sobre el tratamiento ético de clientes, proveedores, competidores y comunidades.
- Normas claras sobre conflictos de interés, protección de datos y confidencialidad.
- Procedimientos para reportar comportamientos contrarios al código y las consecuencias de tales acciones.

El código de ética no solo establecerá estándares de comportamiento, sino que también promoverá la confianza y la credibilidad entre todas las partes interesadas.

Manual de Comportamiento:

El manual de comportamiento complementa el código de ética al proporcionar orientación práctica y ejemplos específicos de comportamiento esperado en situaciones cotidianas al interior de Vivasalud IPS SAS BIC. Este manual detallará cómo los principios éticos del código se traducen en acciones concretas en diferentes contextos laborales.

Algunos aspectos cubiertos en nuestro manual de comportamiento son:

- Ejemplos de comportamiento ético en relaciones con clientes, colegas y proveedores.
- Protocolos de comunicación y manejo de información confidencial.
- Procedimientos para resolver conflictos éticos y dilemas morales.
- Responsabilidades relacionadas con la seguridad y el bienestar de los empleados.

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

Nuestro manual de comportamiento servirá como una guía práctica para los empleados, ayudándoles a comprender y aplicar los principios éticos en su trabajo diario.

Código de Buen Gobierno:

El código de buen gobierno establece las prácticas y normativas que guían la toma de decisiones y la gestión de la organización. Este código se enfoca en promover la transparencia, la rendición de cuentas y la eficacia en la gobernanza corporativa.

Algunos elementos en este código de buen gobierno incluyen:

- Estructura y funciones del consejo de administración y comités.
- Directrices para la divulgación de información financiera y no financiera.
- Políticas sobre remuneración y evaluación del desempeño de los directivos.
- Procedimientos para la gestión de riesgos y cumplimiento normativo.

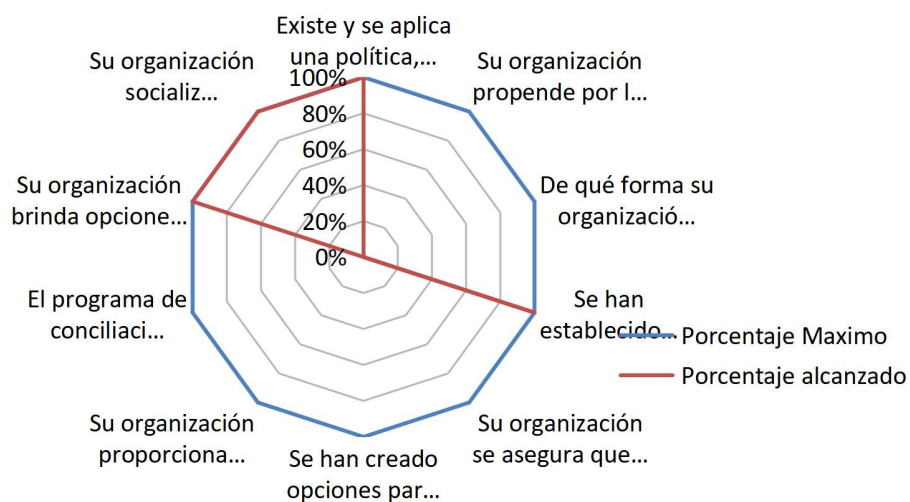
El código de buen gobierno ayuda a fortalecer la confianza de los accionistas y otras partes interesadas al garantizar una gestión corporativa responsable y efectiva.

En conjunto, estos documentos el código de ética, el manual de comportamiento y el código de buen gobierno forman la base de una sólida estructura de gobierno corporativo que impulsa el éxito sostenible y responsable de Vivasalud IPS SAS BIC. Estos instrumentos no solo guían el comportamiento individual y organizacional, sino que también reflejan nuestro compromiso con la integridad y la excelencia en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.

la organización en cargos administrativos tiene horarios flexibles y teletrabajo como parte de la estrategia, y en servicios asistenciales teleradiología.



PUNTAJE 100%

En la dimensión de prácticas laborales, la implementación de opciones de trabajo flexible y teletrabajo y la teleradiología sin afectar la remuneración de los trabajadores representa un compromiso significativo con el bienestar y la calidad de vida de nuestro talento humano en Vivasalud PS SAS BIC. Este enfoque no solo busca mejorar la satisfacción y productividad de los empleados, sino que también refleja nuestro compromiso con la innovación y la adaptabilidad en el entorno laboral actual, pasando del año 2023 de un cumplimiento del 75% a un 90% en el año 2024.

Trabajo Flexible:

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

El trabajo flexible implica ofrecer a los empleados opciones alternativas en cuanto a la distribución y horarios de trabajo. Esto puede incluir la posibilidad de ajustar las horas de entrada y salida, trabajar desde casa o elegir entre horarios comprimidos. Al proporcionar flexibilidad laboral, nuestra organización reconoce y respeta las diversas necesidades y responsabilidades de nuestros colaboradores fuera del entorno laboral.

En nuestra sociedad queremos proporcionar:

- Horarios flexibles que permiten a los empleados equilibrar el trabajo con compromisos familiares, personales o académicos.
- Opciones de trabajo remoto ocasional o regular, según las funciones y necesidades laborales.
- Horarios comprimidos que permiten a los empleados cumplir con sus horas de trabajo en menos días a la semana.

El trabajo flexible fomenta un ambiente laboral más inclusivo y adaptable, promoviendo la lealtad y el compromiso de los empleados.

Teletrabajo:

El teletrabajo implica la ejecución de tareas laborales desde un lugar fuera de las instalaciones físicas de la empresa, generalmente desde el hogar. Al implementar opciones de teletrabajo, nuestra organización busca aumentar la autonomía y la eficiencia de los empleados, al tiempo que reduce la necesidad de desplazamientos diarios, lo que contribuye a la reducción de la huella ambiental.

VIVASALUD IPS SAS BIC facilita:

- Uso de tecnologías de comunicación y colaboración remota para mantener la eficacia en el trabajo, con sistemas de información web, posible de consultar en cualquier lugar y ejecutar tareas asistenciales, contables y administrativas.
- Establecimiento de políticas claras y directrices para garantizar la productividad y el cumplimiento de objetivos.
- Promoción de un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal al eliminar la
- necesidad de viajar diariamente al lugar de trabajo.

La fase piloto de implementación nos ha permitido evaluar los beneficios y desafíos del teletrabajo y el trabajo flexible en nuestra organización, identificando mejores prácticas y ajustes necesarios para maximizar su efectividad.

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

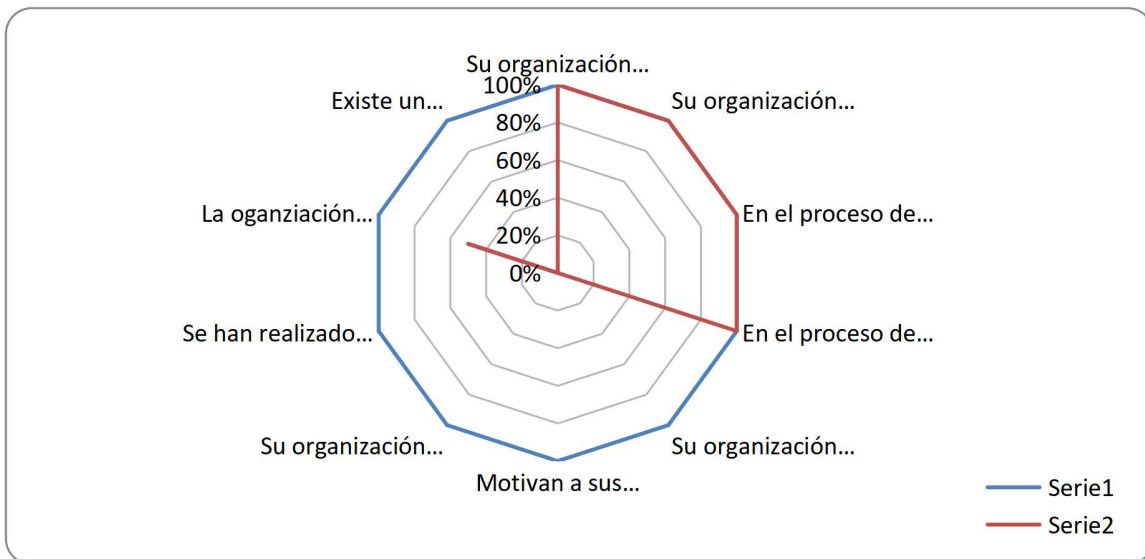
La introducción de opciones de trabajo flexible y teletrabajo sin reducción de la remuneración demuestra nuestro compromiso con el bienestar y la calidad de vida de nuestros empleados, al tiempo que promueve la eficiencia y la adaptabilidad en nuestra Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo. Esta iniciativa no solo fortalece nuestra cultura organizacional, sino que también contribuye a nuestra misión de generar un impacto positivo en la comunidad y el entorno laboral en Colombia.



La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello y se tiene para el año 2026 incluir en premiación a quienes hagan uso de movilidad sostenibles, incluyendo personal con carro, moto bicicletas eléctricos o híbridos.

Se realizan campañas de ahorro de energía y agua. Se esta continua construyendo un programa que nos permita una medición del impacto en la disminución de los recibos de estos servicios públicos así como el de cada hogar de cada empleado. Se tiene programa de premiacion en la reunión de fin de año quienes demuestren la disminución de los servicios de servicios públicos en sus hogares comparando 3 o 4 recibos



PUNTAJE 90%

En la dimensión de prácticas ambientales, promover el uso de la movilidad sostenible representa un compromiso valioso con la reducción de la huella ambiental de Alianza Especializada Inversora S.A.S. Si bien actualmente no contamos con incentivos específicos para fomentar la movilidad sostenible, es fundamental desarrollar estrategias efectivas que impulsen esta práctica entre nuestros empleados.

Promover la movilidad sostenible para la organización es esencial debido a los siguientes beneficios:

- **Reducción de Emisiones:** Fomentar el uso de transporte público, bicicletas, caminatas o vehículos compartidos ayuda a reducir las emisiones de gases contaminantes y a mejorar la calidad del aire en nuestras ciudades.
- **Conservación de Recursos:** Al optar por formas de transporte más eficientes y menos consumidoras de recursos, contribuimos a la conservación de energía y recursos naturales.
- **Mejora de la Calidad de Vida:** La movilidad sostenible promueve estilos de vida más activos y saludables al fomentar la actividad física y reducir el estrés asociado con los desplazamientos en vehículos motorizados.
- **Responsabilidad Corporativa:** Adoptar prácticas de movilidad sostenible refuerza nuestra imagen como organización responsable y comprometida con la protección del medio ambiente.

Desarrollar el programa e incursionar en otorgar incentivos para la Movilidad Sostenible, ya que reconocemos que implementar incentivos efectivos para promover la movilidad sostenible entre los empleados puede generar resultados positivos tanto a nivel ambiental como organizacional. Algunas estrategias de incentivos que podríamos considerar incluyen:

- **Beneficios Económicos:** Ofrecer subsidios o descuentos en transporte público, reembolsos por kilómetros recorridos en bicicleta o bonificaciones financieras por utilizar medios de transporte sostenibles.
- **Reconocimiento y Premios:** Reconocer y premiar a los empleados que adopten prácticas de movilidad sostenible mediante programas de reconocimiento, certificados de logro o incentivos no monetarios.
- **Facilidades y Servicios:** Proporcionar infraestructura adecuada, como estacionamientos seguros para bicicletas, duchas y vestuarios para ciclistas, y áreas designadas para compartir vehículos, para facilitar y promover el uso de medios de transporte sostenibles.
- **Evaluación y Mejora Continua:** Es fundamental establecer mecanismos de evaluación para medir el impacto de los incentivos y ajustar las estrategias según sea necesario. Esto implica monitorear el uso de medios de transporte sostenibles entre los empleados, calcular las reducciones de emisiones asociadas y recopilar retroalimentación para mejorar la efectividad de los incentivos.

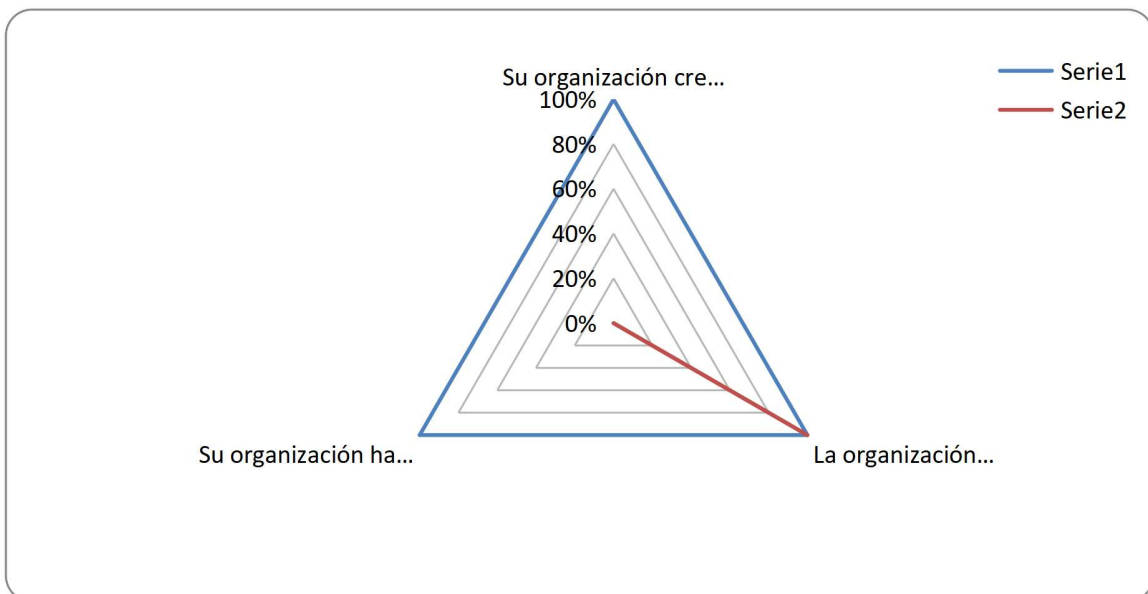
VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

En conclusión, al ampliar nuestros esfuerzos para promover la movilidad sostenible y desarrollar incentivos específicos para ello, demostraremos nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la mejora continua de nuestras prácticas empresariales en Colombia. Esta iniciativa no solo beneficia al medio ambiente, sino que también promueve una cultura organizacional más consciente y responsable entre nuestros colaboradores.



Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Se continua con el apoyo de iniciativas de empleados para voluntariado y se tiene previsto aun la construcción de un programa donde se realicen actividades de voluntariado de forma frecuente apoyada por Vivasalud ips SAS BIC.



Puntaje 100%

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

En la dimensión de prácticas con la comunidad, Contamos en la actualidad con personal que de forma individual participa en obras sociales a quienes se ha venido apoyando desde nuestra empresa BIC, para la vigencia 2025 se fortalece programa en las sedes que participe los empleados indirectos e indirectos y genere un el impacto o positivo de nuestra Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) en Colombia y participar activamente en los programas ambientales de la ANDI.

Por medio de las Alianzas Comunitarias se permite que podamos:

- **Identificar Necesidades Locales:** Trabajar en colaboración con organizaciones comunitarias nos permite comprender mejor las necesidades y prioridades específicas de la comunidad donde operamos.
- **Amplificar el Impacto:** Al unir fuerzas con otras entidades, podemos amplificar nuestro impacto social y alcanzar resultados más significativos en términos de mejora de la calidad de vida y el bienestar de la comunidad.

Para que las alianzas comunitarias sean efectivas, es fundamental tener en cuenta ciertos aspectos:

- **Alianzas Estratégicas:** Buscamos asociaciones con organizaciones que compartan nuestros valores y objetivos sociales, garantizando una alineación adecuada con nuestras iniciativas de impacto comunitario.
- **Cooperación y Colaboración:** Fomentamos un enfoque colaborativo donde las partes involucradas trabajen juntas en la planificación, implementación y evaluación de proyectos sociales.
- **Transparencia y Comunicación Abierta:** Mantenemos una comunicación clara y transparente con nuestros socios comunitarios, involucrando a la comunidad en el diseño y ejecución de programas sociales.

Evidencias de Obras Sociales:

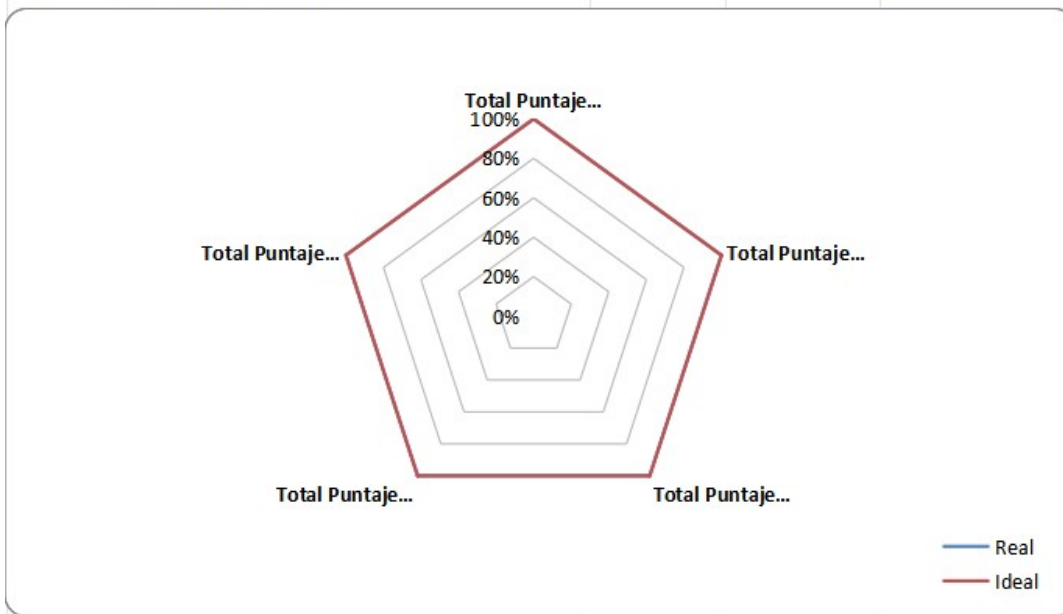
En nuestro informe, presentamos evidencias fotográficas de algunas actividades en las que el personal a participado de forma voluntaria, el cual nos lleva a crear un programa participativo de todo el talento humano y así apoyar obras sociales específicas que responden a las necesidades identificadas en las comunidades.

Así mismo se realizaron actividades durante el año 2025 en las sedes donde hemos incluido actividades familiares que incluyen los niños, creando espacios de juegos en familia, generando un impacto desde el sentido de pertenencia, amor en familia permitiendo de manera efectiva impactar en la comunidad para abordar desafíos sociales y contribuir al desarrollo sostenible. Reafirmamos nuestro papel como agente de cambio positivo y constructor de relaciones significativas con la comunidad.

VIVASALUD IPS SAS BIC
Nit 804.011.481-3

Así se resume el puntaje de la evaluación para el año 2025:

VIVASALUD IPS SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100.0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100.0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100.0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100.0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100.0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN 2025	750	800	94%



Atentamente,

Emilce Mendoza Estupiñan
Gerente Vivasalud IPS SAS BIC